



Местная администрация
городского округа Баксан
Кабардино-Балкарской Республики
Муниципальное казенное учреждение
«Департамент образования
г.о. Баксан» (ДО)

Къэбэрдей-Балъкъэр Республикæ
щыцъ Бахъсэн кувейм и щытæ
администрацæ
Муниципалънæ казенæ 1уэхуш1ап1æ
«Бахъсэн кувейм щытæныгъæ 1уэхухэмк1æ
и Департамент»

Къабарты-Малкъар Республиканы
Бахсан шахар округуну жер-жерли
администрациясыны къырал
учреждениасы
«Бахсан шахар округну билин
беру Департаменти»

ПРИКАЗ

«26» сентября 2021 г.

№ 92

г. Баксан

Об утверждении плана мероприятий по повышению профессионального развития педагогических работников в г.о. Баксан

Во исполнение приказа Минпросвещения КБР от 2 июня 2021 г. № 22/541 «О реализации мероприятий по повышению эффективности механизмов управления качеством образования», приказом Минпросвещения КБР от 5.07.2021г. №22/638 «Об утверждении Программы по формированию системы профессионального развития педагогических работников в Кабардино-Балкарской Республике», в соответствии с письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 25 мая 2021 г. № 08-99 и адресными методическими рекомендациями по организации и проведению оценки системы профессионального развития педагогических работников, подготовленными ЦНППМ Минпросвещения КБР за 2020-2021 учебный год, в целях формирования единого муниципального образовательного пространства непрерывного развития профессиональных компетенций педагогических работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по повышению профессионального развития педагогических работников в г.о. Баксан на 2021-2022 уч.год. (далее – План мероприятий).
2. Методическому кабинету Департамента образования г.о. Баксан (Хаджиева Л.М.) обеспечить организационное, методическое и информационное сопровождение реализации План мероприятий.
3. Довести данный приказ до сведения руководителей общеобразовательных учреждений для эффективного сотрудничества в формировании системы профессионального развития педагогических работников в г.о. Баксан.
4. Контроль за исполнение настоящего приказа возложить на Кодзокову И.А., заместителя начальника Департамента образования.

Начальник



М.М.Буранова

План мероприятий по повышению профессионального развития педагогических работников в г.о. Баксан на 2021-2022 уч.год.

Пояснительная записка

Правовое основание разработки плана мероприятий –

приказ Минпросвещения КБР от 05.07.2021 г №22/638 «Об утверждении программы по формированию системы профессионального развития педагогических работников в КБР»

Ссылка-

<http://cnppm.ru/wp-content/uploads/2022/06/22-638-Programmy-po-formirovaniyu-sistemy-profrazvitiya.pdf>

Приказ Минпросвещения КБР от 19.07.2021 г. №22/677 «О создании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в КБР»

Ссылка-

<http://cnppm.ru/wp-content/uploads/2022/06/22-677-o-sozdanii-regionalnoj-sistemy-nauchno-metodichesk.pdf>

Ответственные исполнители- Департамент образования г.о.Баксан

Специфика муниципалитета-

В г.о. Баксан сформирована оптимальная сеть образовательных учреждений, главной целью которых является обеспечение равного доступа жителей города к полноценному качественному образованию в соответствии с их интересами и потребностями независимо от места проживания и состояния здоровья.

Обучающихся на 2021-2022 уч.год 8930

Количество работников образовательных учреждениях г.о. Баксан 1357

Из них,

- педагогических работников 854:

- 454 учителя(158 учителей начальных классов,336 учителей основного и среднего уровня образования, 360 работников дошкольного образования)

В г.о. Баксан общеобразовательных учреждений 17, из них.:

- Средних общеобразовательных школ, реализующих программу начального, основного и среднего общего образования – 3.

- Средних общеобразовательных школ, реализующих программу дошкольного, начального, основного и среднего общего образования – 8.

- Образовательных учреждений (прогимназий) для детей дошкольного и младшего школьного возраста- 5.

- Учреждение дополнительного образования детей по детскому творчеству (ЦДТ) - 1.

- В черте г.Баксан расположено 11 общеобразовательных учреждений и 1образовательное учреждение дополнительного образования детей,

- В с.п. Дугулубгей, входящего в г.о. Баксан, расположено 5 общеобразовательных учреждений.

- В СОШ №1,3,4 , расположенных в г. Баксан, обучается более 1300 обучающихся в каждой школе.

- В СОШ№7, СОШ№11, расположенных в с.п. Дугулубгей, обучается до 250 обучающихся

Школы в черте города находятся в пешей доступности для детей — 500-800 метров , в черте сельской местности пешая доступность составляет не более 1 километра, что соответствует требованиям

В городском округе есть образовательные учреждения, имеющие инновационный статус. Последние три года единственной региональной инновационной площадкой в г.о. Баксан была школа №6 (директор Шогенова Ф.З.), которая активно внедряет в образовательный процесс новейшие разработки в сфере воспитания и образования. В 2021 г. , не останавливаясь на достигнутом, школа стала федеральной инновационной площадкой Института изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования.

Впервые в этом году федеральной инновационной площадкой в дошкольном образовании стала прогимназия №3 по теме «Апробация и внедрение основ алгоритмизации и программирования для дошкольников и младших школьников в цифровой образовательной среде ПиктоМир».

Одной из причин того, что образовательные учреждения г.о. Баксан с 2018г. неоднократно были внесены в список ОУ, показывающих необъективные результаты по итогам ВПР, ГИА-9(с 2018-8, 2019-1, 2020-6,2021-1) и в список ШНОР (с 2018-0, 2019-0, 2020-2,2021-1) является и некомпетентность работающих в этих школах учителей.

По итогам оценки муниципальных механизмов за прошлый 2020-2021 учебный год система профессионального развития педагогических работников в г.о. Баксан считается «частично сформированной».

В этой связи необходимо поднять на новый качественный уровень работу Департамента образования и общеобразовательных учреждений по повышению эффективности работы по совершенствованию системы профессионального развития педагогических работников в г.о. Баксан.

Цели плана мероприятий- Совершенствованию системы профессионального развития педагогических работников в г.о. Баксан посредством создания единого муниципального образовательного пространства непрерывного развития профессиональных компетенций педагогических работников в соответствии с приоритетными задачами в области развития образования КБР.

Задачи плана мероприятий -

- актуализация существующих муниципальных механизмов системного выявления профессиональных дефицитов педагогических работников;
- разработка и внедрение муниципальной системы стимулирования профессионального роста и совершенствования предметных компетенций педагогических работников;
- разработка и внедрение эффективных механизмов по построению индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;
- актуализация муниципальной модели повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников к условиям реализации приоритетных задач системы образования;
- совершенствование муниципальных механизмов по выявлению запросов педагогических коллективов, отдельных педагогических работников на направления повышения квалификации и профессионального развития; выявление и формирование необходимых условий для осуществления профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности в различных форматах, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- участие в разработке и внедрении муниципальной модели цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- разработка и реализация муниципальных программ вовлечению педагогических работников в экспертную деятельность;
- разработка и реализация муниципальных программ по выявлению и профилактике профессионального выгорания педагогических работников;
- разработка и внедрение муниципальной модели, обеспечивающей непрерывное научно-методическое сопровождение педагогических работников;
- разработка и внедрение муниципальных механизмов по изучению состояния, результатов деятельности методических объединений и профессиональных сообществ педагогических работников;
- разработка и реализация программ поддержки методических объединений и профессиональных сообществ педагогических работников на муниципальном уровне, формированию методического актива;
- внедрение муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников, реализация программ поддержки молодых педагогов;
- разработка и внедрение модели по организации сетевых форм взаимодействия педагогических работников на муниципальном уровне;
- разработка и реализация муниципальных программ, направленных на выявление кадровых потребностей и развитие кадрового потенциала в образовательных организациях

Ожидаемые результаты

- актуализированы механизмы системного выявления профессиональных дефицитов педагогических работников;
- внедрена муниципальная система стимулирования профессионального роста и совершенствования предметных компетенций педагогических работников;
- внедрены эффективные механизмы построения индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников; актуализирована модель повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с современными условиями реализации приоритетных задач системы образования;
- созданы условия для осуществления профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности в различных форматах, в том числе с применением электронного

- обучения и дистанционных образовательных технологий;
- внедрена муниципальная модель цифровой образовательной среды
 - дополнительное профессиональное образование педагогических работников;
 - реализованы муниципальные программы по вовлечению педагогических работников в экспертную деятельность;
 - реализованы муниципальные программы по выявлению и профилактике профессионального выгорания педагогических работников;
 - внедрена модель непрерывного научно- методического сопровождения педагогических работников;
 - разработаны механизмы по изучению состояния, результатов деятельности методических объединений и профессиональных сообществ педагогических работников;
 - реализованы программы поддержки методических объединений и профессиональных сообществ педагогических работников, формирования методического актива;
 - внедрена целевая модель наставничества педагогических работников,
 - реализованы программы поддержки молодых педагогов;
 - сформирована модель по организации сетевых форм взаимодействия педагогических работников;
 - реализованы муниципальные программы, направленные на выявление кадровых потребностей и развитие кадрового потенциала в образовательных организациях

Описание конкретных мер-

- Участие в информационно-методических совещаниях с руководителями ДО
- Собеседование с руководителями ДО
- Семинары для руководителей ДО, заместителей руководителей, воспитателей дошкольных групп
- Мониторинги в соответствии с региональными нормативными документами
- Участие в муниципальных, региональных мероприятиях по повышению профессионального развития педагогов в соответствии с региональным планом мероприятий для педагогических работников

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

№	Мероприятие	Сроки проведения мероприятия	Ответственные	Управленческие решения
Плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников г.о. Баксан				
	<i>Содействие региону в реализации мер, направленных на создание и функционирование центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников</i>		Хаджиева Л.М. Методкабинет	Приказы Департамента образования г.о. Баксан
1	Заключение договора о сотрудничестве между МКУ «Департамент образования г.Баксан» и ЦНППМ Минпросвещения КБР	Сентябрь 2021г.	Буранова М.М.	Письмо с содержанием управленческих решений от Департамента образования г.о.Баксан руководителям общеобразовательных учреждений г.о. Баксан
2	Согласование плана методических семинаров с ЦНППМ Минпросвещения КБР	Сентябрь 2021г	Хаджиева Л.М. Методкабинет	Адресные рекомендации от Департамента образования г.о.Баксан руководителям общеобразовательных учреждений г.о. Баксан
	<i>Содействие региону в реализации мер по развитию «горизонтального обучения», наставничества и менторства</i>			Принятие управленческих решений при рассмотрении на муниципальном общественном Совете по развитию образования
3	Организация повышения квалификации молодых учителей на основе выявленных дефицитов по мониторингу наставничества	По графику ЦНППМ Минпросвещения КБР	Хаджиева Л.М. Методкабинет	
4	Рассмотрение на заседании МУМО адресных методических рекомендации опытных учителей-наставников молодым учителям как наладить дисциплину в классе	По плану МУМО Январь 2022	Хаджиева Л.М. Методкабинет	
	<i>Содействие региону в реализации мер по вовлечению педагогов в экспертную деятельность</i>			
5	Формирование списков и содействие ЦНППМ Минпросвещения КБР в повышении квалификации экспертов предметных комиссий по проверке развёрнутой части ОГЭ и ЕГЭ по предметам	Январь- март 2022	Хаджиева Л.М. Методкабинет	
6	Формирование списков и содействие ЦНППМ Минпросвещения КБР в повышении квалификации экспертов,	Ноябрь 2021	Хаджиева Л.М. Методкабинет	

	анализирующих программы НОО, ООО, СОО по предметам			
	<i>Содействие региону в проведении мероприятий, направленных на обновление дополнительных профессиональных программ</i>			
7	Формирование списков и содействие ЦНППМ Минпросвещения КБР в организации курсовой подготовки по работе с одаренными детьми на основе выявленных дефицитов	По графику ЦНППМ Минпросвещения КБР Сентябрь 2021-май 2022	Хаджиева Л.М. Методкабинет	
8	Формирование списков и содействие ЦНППМ Минпросвещения КБР в организации курсовой подготовки по работе с слабомотивированными к учёбе детьми в ШНОР на основе выявленных дефицитов	По графику ЦНППМ Минпросвещения КБР Сентябрь 2021-май 2022	Хаджиева Л.М. Методкабинет	
	<i>Содействие региону в реализации мер по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников</i>			
9	Формирование списков и содействие ЦНППМ Минпросвещения КБР в организации курсовой подготовки педагогов «Цифровая образовательная среда как тренд современного образования» на основе выявленных дефицитов	По графику ЦНППМ Минпросвещения КБР Сентябрь 2021-май 2022	Хаджиева Л.М. Методкабинет	
Повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ				
	<i>Содействие региону в проведении мероприятий по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников</i>			Приказы Департамента образования г.о. Баксан Письмо с содержанием управленческих решений от Департамента образования г.о.Баксан руководителям общеобразовательных учреждений г.о.
10	Информирование образовательные учреждения г.о. Баксан о направляемых в адрес муниципалитета программ повышения квалификации	Постоянно Сентябрь 2021-май 2022	Хаджиева Л.М. Методкабинет	

	педагогов			Баксан
11	Проведение теоретических семинаров для учителей-предметников по актуальным вопросам в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников	По графику проведения методического кабинета Департамента образования	Хаджиева Л.М. Методкабинет	Адресные рекомендации от Департамента образования г.о.Баксан руководителям общеобразовательных учреждений г.о. Баксан
	<i>Содействие региону в повышении квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ</i>			Принятие управленческих решений при рассмотрении на муниципальном общественном Совете по развитию образования
12	Содействие в участии педагогов ШНОР (участникам проекта 500+) в вебинарах выявленным дефицитам	По графику ЦНППМ Минпросвещения КБР	Хаджиева Л.М. Методкабинет	
13	Формирование муниципальной заявки на повышение квалификации педагогических работников, связанной с введением обновленных ФГОС	По графику ЦНППМ Минпросвещения КБР Сентябрь 2021-май 2022	Хаджиева Л.М. Методкабинет	
14	Формирование муниципальной заявки на повышение квалификации педагогических работников по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся	По графику ЦНППМ Минпросвещения КБР Сентябрь 2021-май 2022	Хаджиева Л.М. Методкабинет	