



Местная администрация
городского округа Баксан
Кабардино-Балкарской Республики
Муниципальное казенное учреждение
«Департамент образования
г.о. Баксан» (ДО)

Къэбэрдей-Балъкъэр Республикэм
щыщ Бахъсэн кувейм и щыппӕ
администрацӕ
Муниципальнӕ казенӕ Іуэхущӕпӕ
«Бахъсэн кувейм щӕныгъӕ Іуэхухэмкӕ
и Департамент»

Къабарты-Малкъар Республиканы
Бахсан шахар округуну жер-жерли
администрациясыны къырал
учреждениясы
«Бахсан шахар округну билим
бериу Департаменти»

ПРИКАЗ

« 01 » 07 2022 г.

№ 84

г. Баксан

Об итогах проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений г.о. Баксан

В соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», подпунктом «б» пункта 10 перечня обязательной информации о системе образования, подлежащей мониторингу, утверждённого Постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013г. №662 «Об осуществлении мониторинга образования», с приказами Министерства просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики от 24.06.2022г. №22/548 «Об утверждении показателей региональной системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в КБР», от 24.06.2022г. №22/549 «О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в Кабардино-Балкарской Республике», Методическими рекомендациями Федерального института оценки качества образования по подготовке к проведению оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации в 2022 году, приказом МКУ «Департамента образования г.о. Баксан» от 27.06.2022г. №80 «О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений г.о. Баксан» в период с 28 июня по 30 июня 2022 года проведен мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, с целью повышения качества управленческой деятельности, развития профессиональных компетенций руководителей, повышения качества образования, совершенствования кадрового состава образовательных организаций и формирования резерва управленческих кадров г.о. Баксан

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить результаты мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений г.о. Баксан (Приложение 1).
2. Руководителям общеобразовательных учреждений г.о. Баксан:
 - Продолжать проведение ежегодного внутришкольного мониторинга качества образовательных результатов;
 - принимать управленческие решения, направленные на устранение в ходе мониторинга выявленных недостатков;

- спланировать работу школы с учетом необходимости перехода учреждения в режим развития в соответствии с требованиями ФГОС и нормативных документов.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник  

М.М.Буранова

Утвержденный перечень мониторинга
эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений г.о. Баксан

№	Критерии	Показатели	Единицы для расчета показателя	Источник информации	Методы сбора информации
1.	Качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций	Доля ОО региона, сформировавших объективную ВСОКО	100%	Сайты ОО	Анализ сайтов, заполнение электронной формы
		Доля ОО не имеющих признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне	100%		
		Доля ОО в которых проводится мониторинг эффективности системы воспитания, включая эффективность деятельности классных руководителей	100%		
		Доля ОО, в которых проводится мониторинг школьного благополучия	100%		
		Доля ОО, в которых сформирована система профилактики школьной неуспешности	100%		
		Доля ОО, в которых программы дополнительного образования реализуются на основании учета потребностей обучающихся	100%		
		Доля ОО, в которых реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся	100%		
		Доля ОО, в которых более 5% обучающихся охвачены проектом	18,8%		

		«Билет в будущее»			
		Доля ОО, в которых сформирована система материального стимулирования педагогических работников	100%		
		Доля ОО, имеющих статус республиканской и/или федеральной площадки	12,5%		
		Численность руководителей ОО, в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности	3		
		Количество организаций осуществляющих сетевое взаимодействие (имеющих договор)	16		
2.	Достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ (результаты обучения)	Доля руководителей, в образовательных организациях которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования	100%	Результаты ВПР, НИКО, ФИС ОКО международных сравнительных исследований и региональных диагностических работ и основного государственного экзамена (ОГЭ) по общеобразовательным	Анализ сайтов, заполнение электронной формы
Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного		90,9%			
Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 80 % выпускников преодолели минимальный порог при сдаче ЕГЭ		100%	Результаты единого государственного экзамена (ЕГЭ) по общеобразовательным предметам за предшествующ		

				ий учебный год	
3	Условия осуществления образовательной деятельности	Доля ОО, соответствующих требованиям паспорта безопасности	87,5%	сайты ОО	
		Численность обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер	7,7	ФСН ОО-2 Сайты ОО	
		Численность обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, подключенный к сети Интернет	9,1		
		Доля ОО, подключенных к высокоскоростному Интернету	100%		
		Доля ОО, в которых функционирует электронная библиотека	43,8%	Самообследование ОО, сайты ОО	
		Доля ОО, реализующих программы с применением дистанционных образовательных технологий	100%		
		Доля ОО, реализующих программы наставничества	100%		
		Доля ОО, в которых педагогический состав на начало учебного года укомплектован полностью (100%)	100%		
		Доля ОО, в которых педагогические работники активно принимают участие в различных профессиональных конкурсах	100%		
4.	Формирование резерва управленческого кадров	Доля ОО, работники которых по итогам конкурсного отбора и/или обучения включены в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» муниципальных и государственных образовательных организаций	31,3%	Региональная и/или муниципальная база кадрового резерва, положение о кадровом резерве, нормативные документы,	Анализы сайтов, заполнение электронной формы
		Доля муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв на	100%		

		замещение должностей руководителей образовательных организаций		самообследование ОО, сайты ОО	
		Доля муниципальных образований, в которых сформирована управленческая команда из числа руководителей, заместителей руководителей и ведущих учителей	100%		
		Доля лиц, назначенных в текущем году из резерва управленческих кадров на должность руководителя или заместителя руководителя, по отношению общему	0%		
		Доля муниципальных образований, в которых периодичность обновления кадрового резерва не менее одного раза в три года	100%		
		Доля муниципальных образований, в которых сформирована конкурсная система назначения руководителей образовательных организаций	100%		
5.	Подготовка школьных управленческих команд	Доля ОО, в которых сформирована школьная управленческая команда	100%	Самообследование ОО, сайты ОО	Анализы сайтов, заполнение электронной формы
		Доля ОО, в которых школьная управленческая команда проходила подготовку по актуальным проблемам образования в последние три года	12,5%		
		Доля ОО, в которых управленческая команда участвовала в профессиональных конкурсах на региональном уровне	12,5%		
		Доля ОО, в которых управленческая команда участвовала в профессиональных конкурсах на федеральном уровне	0%		