



Местная администрация  
городского округа Баксан  
Кабардино-Балкарской Республики  
Муниципальное казенное учреждение  
«Департамент образования  
г.о. Баксан» (ДО)

Къэбэрдей-Балъкъэр Республикэм  
щыщ Бахъсэн кувейм и щыппІэ  
администрацэ  
Муниципальнэ казенэ ІуэхущІапІэ  
«Бахъсэн кувейм щІэныгъэ ІуэхухэмКІэ  
и Департамент»

Къабарты-Малкъар Республиканы  
Бахсан шахар округуну жер-жерли  
администрациясыны къырал  
учреждениясы  
«Бахсан шахар округну билим  
бериу Департаменти»

## ПРИКАЗ

« 27 » 06 2022 г.

№ 80

г. Баксан

### О проведении мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений г.о. Баксан

В соответствии с приказом Министерства просвещения, науки и по делам молодежи КБР от 24.06.2022 № 22/548 «Об утверждении показателей региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организации в Кабардино-Балкарской Республике», во исполнения приказа Министерства просвещения, науки и по делам молодежи КБР от 24.06.2022 г. №22/549 «О проведении мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений в Кабардино-Балкарской Республике», в целях совершенствования управленческой деятельности руководителей образовательных учреждений в г.о. Баксан ПРИКАЗЫВАЮ:

- Провести с 28 по 30 июня мониторинг эффективности руководителей общеобразовательных учреждений г.о. Баксан по региональным показателям (приложение 1).
  - Назначить муниципальным координатором мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных учреждений г.о. Баксан заместителя начальника Департамента образования (Кодзокова И.А.).
3. Заместителю начальника Департамента образования (Кодзокова И.А.):
- проанализировать результаты мониторинга эффективности работы руководителей образовательных учреждений в срок до 30 июня 2022 г.;
  - представить результаты мониторинга в ГБУ ДПО «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» Минпросвещения КБР до 30 июня 2022 г.
  - подготовить проект приказа об итогах муниципального мониторинга эффективности работы руководителей образовательных учреждений до 1 июля 2022г.;
  - итоги мониторинга заслушать на секции руководителей в рамках августовской конференции.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



М.М.Буранова

Утвержденный перечень мониторинга  
эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений г.о. Баксан

№	Критерии	Показатели	Единицы для расчета показателя	Источник информации	Методы сбора информации
1.	<b>Качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций</b>	Доля ОО региона, сформировавших объективную ВСОКО	%	Сайты ОО	Анализ сайтов, заполнение электронной формы
		Доля ОО не имеющих признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне	%		
		Доля ОО в которых проводится мониторинг эффективности системы воспитания, включая эффективность деятельности классных руководителей	%		
		Доля ОО, в которых проводится мониторинг школьного благополучия	%	Сайты ОО	

	Доля ОО, в которых сформирована система профилактики школьной неуспешности	%		Анализ сайтов, заполнение электронной формы
	Доля ОО, в которых программы дополнительного образования реализуются на основании учета потребностей обучающихся	%	Сайты ОО	
	Доля ОО, в которых реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся	%		
	Доля ОО, в которых более 5% обучающихся охвачены проектом «Билет в будущее»	%		
	Доля ОО, в которых сформирована система материального стимулирования педагогических работников	%	Сайты ОО	
	Доля ОО, имеющих статус республиканской и/или федеральной площадки	%		
	Численность	Количество		

		руководителей ОО, в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности		Сайты ОО	
		Количество организаций осуществляющих сетевое взаимодействие (имеющих договор) - доля	Количество		
2.	<b>Достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ (результаты обучения)</b>	Доля руководителей, в образовательных организациях которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования	%	Результаты ВПР, НИКО, ФИС ОКО международных сравнительных исследований и региональных диагностических работ	Анализ сайтов, заполнение электронной формы
		Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного	%	Результаты ВПР, НИКО, ФИС ОКО международных сравнительных исследований и региональных диагностических работ и основного государственного экзамена (ОГЭ) по общеобразовательным	

		общего образования		предметам		
		Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 80 % выпускников преодолели минимальный порог при сдаче ЕГЭ	%	Результаты единого государственного экзамена (ЕГЭ) по общеобразовательным предметам за предшествующий учебный год	Анализ сайтов, заполнение электронной формы	
<b>3</b>	<b>Условия осуществления образовательной деятельности</b>	Доля ОО, соответствующих требованиям паспорта безопасности	%	сайты ОО	Анализ сайтов, заполнение электронной формы	
		Численность обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер	Количество	ФСН ОО-2 Сайты ОО		
		Численность обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, подключенный к сети Интернет	Количество			
		Доля ОО, подключенных к высокоскоростному Интернету	%			
		Доля ОО, в которых функционирует электронная библиотека	%	Самообследование ОО, сайты ОО		Анализ сайтов, заполнение электронной формы
		Доля ОО, реализующих программы с применением	%			

		дистанционных образовательных технологий			
		Доля ОО, реализующих программы наставничества	%	Самообследование ОО, сайты ОО	
		Доля ОО, в которых педагогический состав на начало учебного года укомплектован полностью (100%)	%		
		Доля ОО, в которых педагогические работники активно принимают участие в различных профессиональных конкурсах	%		
<b>4.</b>	<b>Формирование резерва управленческого кадров</b>	Доля ОО, работники которых по итогам конкурсного отбора и/или обучения включены в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» муниципальных и государственных образовательных организаций	%		

		Доля муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв на замещение должностей руководителей образовательных организаций	%	Региональная и/или муниципальная база кадрового резерва, положение о кадровом резерве, нормативные документы, самообследование ОО, сайты ОО	Анализы сайтов, заполнение электронной формы
		Доля муниципальных образований, в которых сформирована управленческая команда из числа руководителей, заместителей руководителей и ведущих учителей	%		
		Доля лиц, назначенных в текущем году из резерва управленческих кадров на должность руководителя или заместителя руководителя, по отношению общему	%		
		Доля муниципальных образований, в которых периодичность обновления кадрового резерва не менее одного раза в три года	%		
		Доля муниципальных образований, в которых	%		

		сформирована конкурсная система назначения руководителей образовательных организаций		Региональная и/или муниципальная база кадрового резерва, положение о кадровом резерве, нормативные документы, самообследование ОО, сайты ОО	Анализы сайтов, заполнение электронной формы
		Доля ОО, в которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» муниципальных и государственных образовательных организаций	%		
5.	<b>Подготовка школьных управленческих команд</b>	Доля ОО, в которых сформирована школьная управленческая команда	%		
		Доля ОО, в которых школьная управленческая команда проходила подготовку по актуальным проблемам образования в последние три года	%		



		Доля ОО, в которых управленческая команда участвовала в профессиональных конкурсах на региональном уровне	%	Самообследование ОО, сайты ОО	Анализы сайтов, заполнение электронной формы
		Доля ОО, в которых управленческая команда участвовала в профессиональных конкурсах на федеральном уровне	%		