



**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ ЕГЪЭДЖЭНЫГЪЭМКІЭ,
ЩІЭНЫГЪЭМРЭ ЩІАЛЭГЪУАЛЭМ Я ІУЭХУХЭМКІЭ И МИНИСТЕРСТВЭ**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ЖАРЫКЪЛАНДЫРЫУ,
ИЛМУ ЭМДА ЖАШ ТЁЛЮНЮ ИШЛЕРИ ЖАНЫ БЛА МИНИСТЕРСТВОСУ**

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ, НАУКИ И ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

П Р И К А З

«24» 06 2022 г.

№ 22/548

Об утверждении
показателей региональной системы мониторинга эффективности
деятельности руководителей образовательных организаций
в Кабардино-Балкарской Республике

В соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 18 декабря 2019 г. № 1377/694/1684 «Об осуществлении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации мониторинга системы образования в части результатов национальных и международных исследований качества образования и иных аналогичных оценочных мероприятий, а также результатов участия обучающихся в указанных исследованиях и мероприятиях», Методическими рекомендациями по развитию механизмов управления качеством образования от 22 мая 2022 г. № 02-22/579, приказом Минпросвещения КБР от 15 июня 2022 г. № 22/515, в целях совершенствования управленческой деятельности руководителей образовательных организаций в Кабардино-Балкарской Республике

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Перечень показателей региональной системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в Кабардино-Балкарской Республике.

Министр

А.Езаов

**Перечень
 показателей региональной системы мониторинга эффективности деятельности руководителей
 образовательных организаций в Кабардино-Балкарской Республике**

№	Критерии	Показатели (доля/процент (%) рассчитывается от общей численности указанной категории)	Единицы для расчета показателя	Источник информации	Методы сбора информации
1.	Качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций (далее – ОО)	Доля ОО региона, сформировавших объективную ВСОКО Доля ОО, не имеющих признаки необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне Доля ОО, в которых проводится мониторинг эффективности системы воспитания, включая эффективность деятельности классных руководителей Доля ОО, в которых проводится мониторинг школьного благополучия Доля ОО, в которых сформирована система профилактики школьной неуспешности Доля ОО, в которых программы дополнительного образования реализуются на основании учета потребностей обучающихся Доля ОО, в которых реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся Доля ОО, в которых обучающиеся охвачены проектом «Билет в будущее» в соответствии с квотой региона Доля ОО, в которых сформирована система материального стимулирования педагогических работников Доля ОО, имеющих статус республиканской и/или федеральной площадки	% % % % % % % % % %	сайты ОО	Анализы сайтов, заполнение электронной формы

		Численность руководителей ОО, в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности - доля	%		
		Количество организаций, осуществляющих сетевое взаимодействие (имеющих договор) - доля	%		
2.	Достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ (результаты обучения)	Доля руководителей, в образовательных организациях которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования - доля	%	Результаты ВПР, НИКО, ФИС ОКО международных сравнительных исследований и региональных диагностических работ	Анализы сайтов, заполнение электронной формы
		Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования	%	Результаты ВПР, НИКО, ФИС ОКО международных сравнительных исследований, региональных диагностических работ и основного государственного экзамена (ОГЭ) по общеобразовательным предметам	
		Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 80 % выпускников преодолели минимальный порог при сдаче ЕГЭ	%	Результаты единого государственного экзамена (ЕГЭ) по общеобразовательным предметам за предшествующий учебный год	

3.	Условия осуществления образовательной деятельности	Доля ОО, соответствующих требованиям паспорта безопасности	%	сайты ОО	Анализы сайтов, заполнение электронной формы
		Численность обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер	Отношение количества персональных компьютеров к общему числу обучающихся	ФСН ОО-2 сайты ОО	
4.	Формирование резерва управленческих кадров	Численность обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, подключенный к сети Интернет	Отношение количества персональных компьютеров, подключенных к сети Интернет, к общему числу обучающихся	ФСН ОО-2 сайты ОО	Анализы сайтов, заполнение электронной формы
		Доля ОО, подключенных к высокоскоростному Интернету	%	ФСН ОО-2 сайты ОО	
		Доля ОО, в которых функционирует электронная библиотека	%	Самообследование ОО, сайты ОО	
		Доля ОО, реализующих программы с применением дистанционных образовательных технологий	%	сайты ОО	
		Доля ОО, реализующих программы наставничества	%		
		Доля ОО, в которых педагогический состав на начало учебного года укомплектован полностью (100%)	%		
Доля ОО, в которых педагогические работники активно принимают участие в различных профессиональных конкурсах	%				
Доля ОО, работники которых по итогам конкурсного отбора и/или обучения включены в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» муниципальных и государственных образовательных организаций	%	Региональная и/или муниципальная база кадрового резерва, положение о			

	Доля муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв на замещение должностей руководителей образовательных организаций	%	кадровом резерве, нормативные документы, самообследование ОО, сайты ОО	Анализы сайтов, заполнение электронной формы		
	Доля муниципальных образований, в которых сформирована управленческая команда из числа руководителей, заместителей руководителей и ведущих учителей	%				
	Доля лиц, назначенных в текущем году из резерва управленческих кадров на должность руководителя или заместителя руководителя, по отношению к общему.	%				
	Доля муниципальных образований, в которых периодичность обновления кадрового резерва не менее одного раза в три года	%				
	Доля муниципальных образований, в которых сформирована конкурсная система назначения руководителей образовательных организаций	%				
	Доля ОО, в которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» муниципальных государственных образовательных организаций	%				
5. Подготовка школьных управленческих команд	Доля ОО, в которых сформирована школьная управленческая команда	%			Самообследование ОО, сайты ОО	Анализы сайтов, заполнение электронной формы
	Доля ОО, в которых школьная управленческая команда прошла подготовку по актуальным проблемам образования в последние три года	%			Самообследование ОО, сайты ОО	
	Доля ОО, в которых управленческая команда участвовала в профессиональных конкурсах на региональном уровне	%	Самообследование ОО, сайты ОО			
	Доля ОО, в которых управленческая команда участвовала в профессиональных конкурсах на федеральном уровне	%	Самообследование ОО, сайты ОО			