



ОТЧЕТ

по устранению недостатков, выявленных в ходе
проведения независимой оценки качества условий оказания образовательных услуг
учреждениями городского округа Баксан в 2021 году
за 2022 года.

Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	Планировый срок реализации мероприятия и мероприятия	Ответственный исполнитель (с указанием фамилии, имени, отчества и должности)	Сведения о ходе реализации мероприятия	
				реализованные меры по устранению выявленных недостатков	фактический срок реализации и
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1 им.Паштова С.А. г.Баксана»					
I. Открытость и доступность информации об организации					
Улучшение показателей критерия «Открытость и доступность информации об организации социальной сфере».	Назначить ответственного за содержание и ведение сайта школы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	февраль 2022 г.	Калырова Ф.Р., директор школы	Назначен ответственный за содержание и ведение сайта.	февраль 2022 г.

	<p>Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте учреждения</p>	Июль 2022г.	Бешкурлова М.К., зам. директора по УВР	<p>Размещение актуальной и достоверной информации на сайте школы. Размещение обновленной информации на стендах организации. Размещение на сайте механизмов обратной связи.</p>	август 2022 г. 2022г. 2022г.
<p>1. Привести в соответствие с нормативно-правовыми актами стенды образовательной организации. 2. Поддерживать актуальность информации об образовательной организации на официальном сайте ОУ, обновление информации к новому учебному году. 3. Проведение мониторинга сайта ОУ по вопросу открытости и доступности информации и её соответствия действующему законодательству.</p>	август-сентябрь 2022г. ежеквартально	Бешкурлова М.К., зам.директора по УВР Блажнюкова Л.Х., зам. директора по УВР.	<p>Стенды приведены в соответствие с нормативно-правовыми Проводится постоянно. Ежеквартально проводится мониторинг открытости и доступности информации на сайте ОУ</p>	август 2022 г. 2022г. 2022г.	
<p>1. Обеспечить наличие на официальном сайте ОУ информации о следующих дистанционных способах обратной связи и взаимодействия с получателями услуг и их функционирование: раздел Часто задаваемые вопросы - Раздел в котором получатель услуг может выразить мнение о качестве условий оказания услуг ОУ (наличие анкеты для опроса граждан или гиперссылки на все). 2. Провести ученические и родительские собрания на тему «Обратная связь» с целью информирования участников образовательных отношений об условиях использования созданных на сайте школы страниц, интерфейсе которых позволяет в полной мере организовать обратную связь. -Совету школы разработать памятку для родителей «Обратная связь» 3. Усилить работу по популяризации официального сайта bus.gov.ru на официальном сайте образовательной организации, разместить на официальном сайте: в разделе «Независимая оценка качества условий оказания услуг» планов и отчетов по итогам НОК в 2022 году</p>	октябрь 2022г. ноябрь 2022г. декабрь 2022г.	Бешкурлова М.К., зам.директора по УВР Блажнюкова Л.Х., зам. директора по УВР. Классные руководители Классные руководители	<p>На сайте ОУ создан разделы «Часто задаваемые вопросы» и раздел с ссылкой на официальный сайт bus.gov.ru Проведены родительские и ученические собрания во всех классах. В разделе «Независимая оценка качества условий оказания услуг» размещены план и отчет по итогам НОК в 2022 году. Проведены беседы, классные часы</p>	октябрь 2022 г. ноябрь 2022г. сентябрь-ноябрь 2022г.	

<p>Не в полной мере созданы условия доступности образовательных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ и доступность здания ОУ и для маломобильных групп населения</p>	<p>Условия доступности образовательных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ привести в соответствие с СП 59.13330.2016. Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения, по актуализированной редакции СНиП 35-01-2001. Обеспечение психологического консультирования учащихся, детей с ОВЗ, детей – инвалидов, а также родителей на постоянной основе. Обновление цветовой разметки лестничных маршей, школьного двора, стоянки транспорта</p> <p>Инструктирование работников образовательного учреждения по сопровождению инвалидов в помещении организации и на территории. Назначить ответственного (вздать приказ) за осуществление сопровождения инвалидов в здании учреждения и оказание при этом необходимой ситуационной помощи.</p> <p>Заключить договор с дефектологом по оказанию при необходимости содействия предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика.</p>	<p>Регулярно</p> <p>Регулярно</p> <p>февраль-май 2022 г.</p> <p>январь, сентябрь 2022г.</p> <p>февраль 2022г.</p> <p>февраль 2022 г.</p>	<p>Киларова Ф.Р., директор школы; Цыкалов В.А., завхоз;</p> <p>Мамбетова И.М., педагог-психолог.</p> <p>Цыкалов В.А., завхоз</p> <p>Мамбетова И.М., педагог-психолог.</p> <p>Киларова Ф.Р., директор школы</p> <p>Киларова Ф.Р., директор школы</p>	<p>Обеспечивается психологическое консультирование учащихся, детей с ОВЗ, детей – инвалидов, а также родителей на постоянной основе.</p> <p>Обновлена цветная разметка лестничных маршей, школьного двора, стоянки транспорта</p> <p>Проведён инструктаж работников образовательного учреждения по сопровождению инвалидов в помещении организации и на территории. Назначен ответственный за осуществление сопровождения инвалидов в здании учреждения и оказание при этом необходимой ситуационной помощи. (приказ №6 от 12.01.2022г.</p> <p>Заключён договор с дефектологом по оказанию при необходимости содействия предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика.</p>	<p>ежеквартально</p> <p>февраль 2022 г.</p> <p>январь, сентябрь 2022г.</p> <p>февраль 2022 г.</p> <p>февраль 2022 г.</p>
	<p>Создание комфортной среды в учреждении, оборудование кабинетов и территории в соответствии с требованиями ФГОС ОВЗ для обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ. Организация двухразового горячего питания обучающихся с ОВЗ.</p>	<p>регулярно</p> <p>апрель-май 2022г.</p> <p>сентябрь-декабрь 2022г.</p>	<p>Киларова Ф.Р., директор школы; Цыкалов В.А., завхоз.</p> <p>Киларова Ф.Р., директор школы</p>	<p>Оборудована стоянка для маломобильных групп населения при въезде в ОУ</p> <p>Организовано двухразовое питание для обучающихся с ОВЗ.</p>	<p>апрель 2022г.</p> <p>апрель-май 2022г.</p> <p>сентябрь-декабрь 2022г.</p>

	<p>Прохождение курсов и инструктирование работников организации по сопровождению инвалидов в помещении организации.</p> <p>Выявление детей-инвалидов и детей с ОВЗ.</p> <p>Проведение мониторинга по созданию условий доступности, позволяющей инвалидам получать услуги наравне с другими.</p> <p>Мониторинг детей, нуждающихся в обучении на дому.</p> <p>Организация обучения на дому детям-инвалидам, детям с ОВЗ.</p> <p>Ремонт поручней в здании, на входе и в санитарных комнатах.</p>	<p>2022г.</p> <p>сентябрь 2022г.</p> <p>сентябрь 2022г.</p> <p>сентябрь 2022г.</p>	<p>Бешкурова М.К. зам.директора по УВР</p> <p>Блажнюкова Л.Х. зам. директора по УВР.</p> <p>Блажнюкова Л.Х. зам. директора по УВР.</p> <p>Цыкалов В.А., зам. директора по АХЧ</p>	<p>Педагоги проходят курсы согласно графику. Инструктирование проводится регулярно.</p> <p>Обновлены списки детей-инвалидов, детей с ОВЗ.</p> <p>Проведен мониторинг, организовано обучение на дому детям-инвалидам и детям с ОВЗ по показаниям.</p> <p>Проведен ремонт установленных поручней</p>	<p>2022г.</p> <p>сентябрь 2022г.</p> <p>сентябрь 2022г.</p> <p>сентябрь 2022г.</p>
	<p>Активизировать деятельность психолого-медико-педагогического консилиума образовательного учреждения с целью своевременного выявления детей с проблемами в развитии, трудностями обучения и адаптации и организации им квалифицированной специализированной помощи специалистов разного профиля, исходя из индивидуальных особенностей развития школьника.</p>	<p>октябрь-декабрь 2022г.</p>	<p>Блажнюкова Л.Х. зам. директора по УВР.</p> <p>Педагог-психолог</p> <p>Педагог-логопед.</p>	<p>Работа психолого-медико-педагогического консилиума образовательного учреждения с целью своевременного выявления детей с проблемами в развитии, трудностями обучения и адаптации и организации им квалифицированной специализированной помощи специалистов разного профиля, исходя из индивидуальных особенностей развития школьника.</p>	<p>октябрь-декабрь 2022г.</p>
<p>IV. Добросовестность, важность работников образовательной организации</p>					
<p>Недостаточное проведение мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС.</p> <p>Составить перспективный план – график повышения квалификации педагогических и руководящих работников.</p> <p>Сохранение показателя (100%) доли педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации.</p> <p>Проведение мероприятий по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в школе, на установление</p>	<p>Проведение мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС.</p> <p>Составить перспективный план – график повышения квалификации педагогических и руководящих работников.</p> <p>Сохранение показателя (100%) доли педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации.</p> <p>Проведение мероприятий по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в школе, на установление</p>	<p>февраль 2022 г.</p> <p>январь-май 2022 г.</p> <p>регулярно</p> <p>январь 2022 г.</p>	<p>Бешкурова М.К. зам.директора по УВР,</p> <p>Бешкурова М.К. зам.директора по УВР</p> <p>Бешкурова М.К. зам.директора по УВР</p> <p>Мамбетова И.М., педагог-психолог.</p>	<p>1. Прохождение курсовой переподготовки педагогами согласно плану-графику. Заключен договор с ГБУ ДПО «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства работников образования» Минпросвещения КБР работников образования на прохождение курсовой подготовки (№5/1 от 24.01.2022г.)</p> <p>2. Аттестация педагогов на высшую квалификационную категорию.</p>	<p>февраль 2022 г.</p> <p>январь-май 2022 г.</p> <p>Регулярно</p>

	взаимоотношений педагогических работников с учащимися. Проведение тестирования педагогов школы по выявлению признаков профессионального выгорания. Проведение специализированных тренингов для педагогов: «Профилактика эмоционального выгорания» Участие в: - вебинарах; - круглых столах; - сетевых сообществах.	февраль 2022г. март 2022г.	Бешкуртова М.К. зам.директора по УВР Мамбетова И.М., педагог-психолог. Бешкуртова М.К. зам.директора по УВР Мамбетова И.М., педагог-психолог.	Проведено тестирование педагогов школы по выявлению признаков профессионального выгорания. Проведен тренинг для педагогов «Профессиональное выгорание и первая помощь». Участие педагогов в работе круглого стола на тему: «Синдром эмоционального выгорания педагога и его профилактика» Участие педагогов в вебинарах.	январь 2022 г. февраль 2022г. регулярно
	Соблюдать Кодекс профессиональной этики педагога – локальный акт МКОУ «СОШ № 1 им.Паштова С.А. г.Баксана», разработанный с целью создания корпоративной культуры в школе, улучшения имиджа учреждения, оптимизации взаимодействия с внешней средой и внутри школы, совершенствования ее управленческой структуры. Данный Кодекс определяет основные нормы в отношениях педагогов с обучающимися и их родителями, с педагогическим сообществом и государством. Продолжить контроль за соблюдением работниками этики и культуры общения.		Заместители директора по УВР	Разработан «Кодекс этики и служебного поведения работников», проводятся беседы педагогом – психологом с обучающимися, родителями, работает Совет по профилактике правонарушений	октябрь-декабрь 2022г

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №4 им.М.А.Сижжаева г.Баксана»**

I. Открытость и доступность информации об организации

Недостаточность информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении ОУ и на официальном	Обеспечение объема информации размещенной на информационных стендах в помещении и сайте организации по отношению к количеству материалов, размещение которых установлено правовыми актами	1 квартал 2022г.	Минхожева В.Ю., зам. директора по УВР	Обеспечен объем информации размещенной на информационных стендах в помещении и сайте организации по отношению к количеству материалов, размещение которых установлено нормативными правовыми актами	1 квартал 2022г.
Недостаточность информации о размещенной на информационных стендах в помещении ОУ и на официальном	Назначение ответственного за содержание и ведение сайта школы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.	1 квартал 2022г.	Богатырева М.М., директор	Назначен ответственный за содержание и ведение сайта школы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.	1 квартал 2022г.

сайт	Проведение мониторинга сайта ОУ. По итогам представить информацию директору школы.	январь 2022г.	Машакова В.Ю., зам. директора по УВР	Проведён мониторинг сайта ОУ, отчет предоставлен директору школы.	январь 2022г.
III. Доступность услуг для инвалидов					
Недостаточность в организации социальной сферы условий доступности, позволяющих инвалидам получать услуги наравне с другими.	Принести в соответствие с СП 59.13330.2016 Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения, по актуализированной редакции СНиП 35-01-2001 условия доступности образовательных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ 1. Назначить ответственного за осуществление сопровождения инвалидов в здании учреждения и оказание при этом необходимой ситуационной помощи. 2. Заключить договор с дефектологом по оказанию при необходимости содействия предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика	февраль 2022г. февраль 2022г. февраль 2022г.	Богатырёва М.М., директор Богатырёва М.М., директор Богатырёва М.М., директор	Обновлены планы, поручки в санитарных комнатах, выделена стоянка для маломобильных групп населения Назначен ответственный (юрдан приказ) за осуществление сопровождения инвалидов в здании учреждения и оказание при этом необходимой ситуационной помощи. Заключен договор с дефектологом по оказанию при необходимости содействия предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика.	февраль 2022г. февраль 2022г.
IV. Добросовестность, вежливость работников организации					
Недостаточное проведение мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС.	Проведение мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС. Провести диагностику выявления профессионального выгорания сотрудников; Провести тренинг: «Сплочение педагогического коллектива и преодоление психологических зажимов».	январь 2022г. февраль 2022г.	Утов И.З., педагог-психолог Утов И.З., педагог-психолог	Проведена диагностика выявления профессионального выгорания сотрудников. Проведен тренинг: «Сплочение педагогического коллектива и преодоление психологических зажимов».	январь 2022г. февраль 2022г.

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №9 им. Чагова Н.А.»

I. Открытость и доступность информации об организации

Улучшение показателей критерия «Открытость и доступность информации об организации социальной сферы».	Назначить ответственного за содержание и ведение сайта школы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет Провести мониторинг сайта школы. По итогам представить информацию директору школы.	февраль 2022г.	Бербекова М., директор	Назначен Проведен	15.02.2022г. 24.02.2022г.
	Повышение компетентности педагогов по вопросу профилактики профессионального выгорания: проведены семинары-тренинги: «Здоровые педагогов, как критерий успешности ОУ» (тренинг-игра). Обучение педагогов техникам и способам управления своим внутренним состоянием. Проведение диагностики состояния психологического климата среди сотрудников. Участие педагогов в веб-бинарах, круглых столах, сетевых сообществах. Проведение мероприятий по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в школе, на осуществление взаимоотношений педагогических работников с учащимися.	февраль 2022г.	Тлепешева М.Р. зам директора по УВР		

III. Доступность услуг для инвалидов

Не в полной мере созданы условия доступности образовательных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ и доступность зданий ОУ и для маломобильных групп	Условия доступности образовательных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ приведены в соответствии с СП 59.13330.2016. Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения, по актуализированной редакции СНиП 35-01-2001. 1. Обеспечить доступность услуг для инвалидов. 2. Обеспечить наличие в помещениях организации и на прилегающей к ней территории специально	1 квартал 2022г.	Бербекова М., директор Курашников	Оборудовано специальное санитарно- гигиеническое помещение, обеспечивающее доступность инвалидам.	21.01.2022г.
--	---	------------------	--------------------------------------	---	--------------

населении.	<p>оборудованных санитарно-гигиенических помещений.</p> <p>3. Назначить ответственного (подание приказа) за осуществление сопровождения инвалидов в здании учреждения и оказание при этом необходимой ситуационной помощи.</p> <p>4. Заключить договор с дефектологом по оказанию при необходимости содействия предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика.</p>	январь-февраль 2022г.	М.М., замхоз Берёскова М., директор школы	Издан приказ о назначении ответственного за сопровождение инвалидов.	21.01.2022г
<p>IV. Добросовестность, вежливость работников организации</p> <p>Улучшение показателей критерия «Открытость и доступность информации об организации социальной сферы».</p>	<p>Провести мероприятия по профыхватке профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС. Установить наличие или отсутствие уровня профессионального выгорания у педагогов (тестирование, анкетирование).</p> <p>Повысить компетентность педагогов по вопросу профилактики профессионального выгорания-провести семинары-тренинги.</p> <p>1. «Узнай себя лучше!»-тренинг с использованием методов арт-терапии, игротерапии, рефлексии, музыкотерапии, релаксации.</p> <p>2. «Профилактика эмоционального выгорания» (упражнения «как преодолеть страх и карантин», «плюсы-минусы профессии», «наши желания и возможности», релаксация)</p> <p>3. «Здоровье педагогов, как критерий успешности ОУ» (тренинг-игра). Обучение педагогов техникам и способам управления своим внутренним состоянием.</p> <p>4. Составить перспективный план –график повышения квалификации педагогических и руководящих работников. Сохранение показателя (100%) доли педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации.</p> <p>Обеспечить участие педагогов в вебинарах, круглых столах, сетевых сообществах</p>	февраль 2022г.	Закурсава С.Х., зам. директора по ВР	Проведены все запланированные мероприятия.	11.02.2022г
		февраль 2022г.	Хашпакова И.Ф., психолог, логопед		18.02.2022г
		сентябрь 2022г.	Ханпакова И.Ф., психолог, логопед		сентябрь 2022г.
		январь 2022г.	Закурсава С.Х., зам. директора по ВР		12.01.2022г
		регулярно	Тлепешева М.Р. зам директора по УВР	Организовано постоянное участие педагогов в вебинарах, круглых столах, сетевых сообществах.	регулярно

	Совместный выезд коллектива на экскурсию	июль-август 2022г.	Бербекова М., директор школы Назарова М.Х., председатель ПК	Организована экскурсия для коллектива по родному краю, совместное посещение концертов Выполнено	июль-август 2022г.
Муниципальным казенным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №10 им.Б.М.Карданова г.Баксана»					
I. Открытость и доступность информации об организации					
Улучшение показателей критерия «Открытость и доступность информации об организации социальной сферы».	Назначить ответственного за содержание и ведение сайта школы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (приказ по ОУ) Провести мониторинг сайта школы и по итогам представить информацию директору школы.	февраль 2022г. февраль 2022г.	Канукова М.М., директор Шогенова М.И., зам.директора по УВР	Выполнено Выполнено	февраль 2022 г. февраль 2022 г.
	Провести мониторинг сайта школы и по итогам представить информацию директору школы.	июль 2022г.	Шогенова М.И., зам.директора по УВР	Проведен мониторинг наполняемости сайта и актуальности представленной на нем информации	июль 2022г.
III. Доступность услуг для инвалидов					
Не в полной мере созданы условия доступности образовательных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ и доступность здания ОУ и для маломобильных групп населения	Условия доступности образовательных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ привести в соответствие с СП 59.13330.2016 Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения, по актуализированной редакции СНиП 35-01-2001. 1. Привести в соответствие с нормами строения для автотранспортных средств дублирующих указателей, вывесок и знаков на языке Брайля. 3. Назначить ответственного (издание приказа) за осуществление сопровождения инвалидов в здании учреждения и оказание при этом необходимой ситуационной помощи. 4. Заключить договор с дефектологом по оказанию при необходимости содействия предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика.	1 квартал 2022г. февраль 2022г. февраль 2022г.	Канукова М.М., директор Канукова М.М., директор Канукова М.М., директор	Выполнено Выполнено Выполнено	январь 2022г. февраль 2022г. февраль 2022г.
		2022г.	Канукова М.М., директор	Договор с сурдопереводником заключен на текущий учебный год Работа по курсам продолжается	январь 2022г.

	5. Обеспечить 100%-ый охват сотрудников курсами повышения квалификации «Организация работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в соответствии с ФГОС»		Дылукова Ф.Л., зам.директора по УВР		Выполнено	май 2022г.
	Условия доступности образовательных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ привести в соответствие с СП 59.13330.2016 Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения, по актуализированной редакции СНиП 35-01-2001.	2022г.	Дылукова Ф.Л., зам.директора по УВР	2022г.	Выполнено	май 2022г.
	Условия доступности образовательных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ привести в соответствие с СП 59.13330.2016 Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения, по актуализированной редакции СНиП 35-01-2001. Обеспечить 100%-ый охват сотрудников курсами повышения квалификации	июль-август 2022г.	Канукова М.М., директор	июль-август 2022г.	Проведен мониторинг по созданию условий доступности, позволяющей инвалидам получать услуги наравне с другими. Обновлены списки детей-инвалидов, детей с ОВЗ.	август 202г.
		2022г.	Дылукова Ф.Л., зам.директора по УВР	2022г.	Педагоги прошли курсы на тему: «Организация работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в соответствии с ФГОС»	июль-август 2021г

IV. Добровольность, вовлеченность работников образовательной организации

Недостаточное проведение мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации	Проведение мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС.	февраль 2022г.	Дылукова Ф.Л., зам.директора по УВР	февраль 2022г.	Проведена	февраль 2022г.
1. Провести диагностику выявления профессионального выгорания сотрудников.	1. Провести диагностику выявления профессионального выгорания сотрудников.	февраль 2022г.	Темирканова З.С., педагог-психолог	февраль 2022г.	Проведен	февраль 2022г.
2. Провести семинары, тренинги: «Профессиональное выгорание» педагога личностно, коррекция и профилактика»	2. Провести семинары, тренинги: «Профессиональное выгорание» педагога личностно, коррекция и профилактика»	март 2022г.	Дылукова Ф.Л., зам.директора по УВР	март 2022г.	Проведен	март 2022г.
3. Обеспечить 100% охват педагогических работников профессиональными мероприятиями.	3. Обеспечить 100% охват педагогических работников профессиональными мероприятиями.	2022г.		2022г.	Обеспечен 100% охват педагогических работников профессиональными курсами повышения квалификации.	январь-сентябрь 2022г.
4. Стимулировать участие педагогов в аттестационных мероприятиях.	4. Стимулировать участие педагогов в аттестационных мероприятиях.	2022г.		2022г.	Обеспечено участие педагогов в вебинарах по вопросам повышения профессионализма и повышения качества образования.	
5. Обеспечить участие педагогов в вебинарах, круглых столах, сетевых сообществах.	5. Обеспечить участие педагогов в вебинарах, круглых столах, сетевых сообществах.	2022г.		2022г.		

					Стимулировалось участие аттестационных мероприятий.	педагогов и
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №11 г.Баксан»						
I. Открытость и доступность информации об организации						
Недостаточность информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении ОУ и на официальном сайте.	Назначить ответственного за содержание и ведение сайта школы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (приказ по ОУ)	февраль 2022г.	Мамхетов М.Р., директор	Назначено ответственное лицо – заместитель директора по УВР Березгова Г.Х.	февраль 2022г.	
	Провести мониторинг сайта школы. По итогам представить информацию директору школы.	февраль 2022г.	Березгова Г.Х. – заместитель директора по УВР, Шуков Д.В. – инженер-электронщик	Проведен мониторинг сайта школы	февраль 2022г.	
	1. Обновить и пополнить официальный сайт сведениями и нормативными документами о работе образовательного учреждения в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации». Осуществление регулярного мониторинга стенда и сайта на предмет своевременности обновления актуальной информации.	до 01.03.2022г.	Мамхетов М.Р. – директор СОШ №11 г. Баксана; Березгова Г.Х. – зам. директора; Шуков Д.В. – ответственный за сайт школы.	Обновлены информационный стенд и сайт школы в соответствии с требованиями Ежемесячно проводится	апрель 2022г.	2022г.
II. Комфортность условий предоставления услуг						

Несоответствие условий оказания образовательных услуг, в том числе комфортности предоставления услуг, отвечающих потребностям получателей	-оформить тематические выставки, стенды для размещения поздравлений, приветствий, обращений к обучающимся, родителям и т.д.	март 2022г.	Берегова Г.Х. – заместитель директора по УВР	Оформлены тематические выставки, стенды для размещения поздравлений, приветствий, обращений к обучающимся, родителям и т.д.	Март 2022г. ноябрь 2022г.
	-Включить в план ремонтных работ на период 2022г. интерьерное оформление коридоров, рекреаций; -создать комфортную зону отдыха (ожидания), оборудованную соответствующей мебелью для обучающихся и граждан, обратившихся за получением информации; -Принять меры по увеличению количества получателей образовательных услуг, удовлетворенных комфортностью условий, в которых осуществляется образовательная деятельность; Оформить тематические выставки, стенды для размещения поздравлений, приветствий, обращений к обучающимся, родителям и т.д.	Июнь-июль 2022 г. В течение 2022 года	Мамхетов М.Р. – директор СОШ №11 г. Баксана; Берегова Г.Х. – зам. директора; Тлепшев С.М. – зам директора по АХЧ.	Отремонтирована зона отдыха, оформляются тематические выставки, стенды для размещения приветствий, поздравлений. Оформлены выставки народного творчества, памяти героям прошедших войн, стенды для размещения поздравлений, приветствий, обращений к обучающимся, родителям и т.д.	Июнь 2022 г. В течение 2022 г
III. Доступность услуг для инвалидов	Улучшить условия оказания образовательных услуг, в том числе комфортности предоставления услуг в соответствии с потребностями получателей услуг (исключить потребность). -Включить в план ремонтных работ на период 2022г. интерьерное оформление коридоров, рекреаций; -создать комфортную зону отдыха (ожидания), оборудованную соответствующей мебелью для обучающихся и граждан, обратившихся за получением информации; и т.д.	июнь-июль 2022 г. июль-август 2022г. август 2022г.	Мамхетов М.Р., директор Мамхетов М.Р., директор	Выполнено интерьерное оформление коридоров, рекреаций Создана комфортная зона отдыха, оборудованную соответствующей мебелью для	июль-август 2022г. июль-август 2022г.

<p>Не в полной мере созданы условия доступности образовательных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ и доступность здания ОУ и для маломобильных групп населения</p>	<p>1. Обеспечить наличие в помещениях организации и на прилегающей к ней территории специально оборудованных санитарно-гигиенических помещений.</p> <p>2. Назначить ответственного (издание приказа) за осуществление сопровождения инвалидов в здании учреждения и оказание при этом необходимой ситуационной помощи.</p> <p>3. Заключить договор с дефектологом по оказанию при необходимости содействия предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводника.</p>	<p>январь-февраль 2022г.</p> <p>январь-февраль 2022г.</p> <p>январь-февраль 2022г.</p>	<p>Тлепшев С.М., зам директора по АХЧ.</p> <p>Мамухетов М.Р., директор</p> <p>Тлепшев С.М., зам директора по АХЧ.</p>	<p>Обеспечено наличие в помещениях организации и на прилегающей к ней территории специально оборудованных санитарно-гигиенических помещений.</p> <p>Назначено ответственное лицо (издание приказа) за осуществление сопровождения инвалидов в здании учреждения и оказание при этом необходимой ситуационной помощи.</p> <p>Заключен договор с дефектологом по оказанию при необходимости содействия предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводника.</p>	<p>январь 2022г.</p> <p>январь 2022г.</p> <p>январь-февраль 2022г.</p>
	<p>- Установить поручни на лестничных пролетах</p> <p>- Оборудовать санузел</p>	<p>в течение 2022 года</p>	<p>Тлепшев С.М., – зам директора по АХЧ.</p>	<p>Санузел оборудован, поручни установлены</p>	<p>июнь 2022г.</p>
	<p>Условия доступности образовательных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ привести в соответствие с СП 59.13330.2016</p> <p>Обеспечить доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения, по актуализированной редакции СНиП 35-01-2001.</p> <p>Заключить договор с дефектологом по оказанию при необходимости содействия предоставления инвалидам по слуху услуг сурдопереводника.</p>	<p>август 2022г.</p> <p>август 2022г.</p>	<p>Мамухетов М.Р., директор</p> <p>Тлепшев С.М., зам директора по АХЧ.</p> <p>Мамухетов М.Р., директор</p>	<p>Проведен мониторинг по созданию условий доступности, позволяющей инвалидам получать услуги наравне с другими.</p> <p>Построены специально оборудованные санитарно-гигиенических помещений на прилегающей территории</p> <p>Заключен договор с дефектологом</p>	<p>июль-август 2022г.</p>
<p>IV. Добросовестность, вежливость работников организации</p>					
<p>Недостаточное проведение мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации в</p>	<p>Обеспечивать 100% участие в вебинарах</p> <p>участие в круглых столах</p> <p>участие в сетевых сообществах.</p> <p>1. Проведение мероприятий по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфорта в школе, на установление взаимоотношений педагогических работников с учащимися.</p> <p>2. Проведение тестирования педагогов школы по</p>	<p>2022г.</p> <p>2022г</p>	<p>Березина Г.Х., зам. директора по УВР; Мальбахова И.Х., зам. директора по ВР; Мальбахова И.Х., зам. директора по ВР</p>	<p>Обеспечивается 100% участие в вебинарах</p> <p>участие в круглых столах</p> <p>участие в сетевых сообществах.</p> <p>1. Проводятся мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфорта в школе, на установление взаимоотношений педагогических работников с учащимися.</p>	<p>январь-апрель 2022г.</p> <p>январь-апрель 2022г.</p>

соответствии с требованиями ФГОС	<p>выявлению признаков профессионального выгорания.</p> <p>3. Проведение специализированных тренингов, семинаров для педагогов:</p> <p>- «Профессиональное «выгорание» педагога: причины, коррекция и профилактика»</p>	<p>Январь-февраль 2022г.</p> <p>Февраль 2022г.</p>	<p>Мальбахова И.Х., зам. директора по ВР</p> <p>Далова З.А., педагог-психолог</p> <p>Далова З.А., педагог-психолог</p>	<p>2. Проводятся тестирования педагогов школы по выявлению признаков профессионального выгорания.</p> <p>3. Проведен специализированный тренинг и семинары для педагогов:</p> <p>- «Профессиональное «выгорание» педагога: причины, коррекция и профилактика»</p>	<p>Февраль 2022г.</p> <p>Февраль 2022г.</p>
	<p>- организация условий для отдыха, занятости спортом, совместных экскурсий работников школы.</p> <p>- Своевременное информирование сотрудников о курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, конкурсах.</p>	<p>июнь 2022г.</p> <p>с 10.01.22 г. по 31.12.2022г</p>	<p>Мамзетов М.Р. – директор СОШ №11 г. Баксана; Березгова Г.Х. – зам. директора; Мальбахова И.Х. – зам. директора по ВР;</p>	<p>Организована экскурсия на Голубые озера. Организовано своевременное прохождение бюджетных курсов повышения квалификации сотрудниками</p>	<p>июнь 2022г.</p> <p>в течение года</p>
	<p>Обеспечивать 100%</p> <p>- прохождение курсов повышения квалификации работниками ОУ</p> <p>- участие в вебинарах</p> <p>- участие в круглых столах</p> <p>- участие в сетевых сообществах.</p>	<p>2022г.</p>	<p>Березгова Г.Х., зам. директора по УВР;</p>	<p>Обеспечено 100% прохождение курсов и участие педагогов в вебинарах по вопросам повышения профессионализма и повышения качества образования.</p> <p>Организован круглый стол для педагогов на тему: «Релаксационные техники как способ достижения</p>	<p>2022г.</p>

	<p>Организации круглых столов, тренингов для педагогов «Редакционные техники как способ достижения душевного равновесия»</p>	сентябрь 2022г.	Мальбахова И.Х., зам. директора по ВР;	душевного равновесия»	сентябрь 2022г.
V. Удовлетворенность условиями оказания услуг					
<p>Не достижение критерия «Удовлетворённость условиями осуществления образовательной деятельности организацией» Не достаточная комфортность предоставления услуг в соответствии с потребностями получателей услуг</p>	<p>Назначить ответственное лицо за проведение независимой оценки качества образования в образовательной организации. Провести мониторинг удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг Обеспечить на официальном сайте организации информации о дистанционных способах взаимодействия с получателями услуг и их функционирование. Обеспечить на официальном сайте организации информации о дистанционных способах взаимодействия с получателями услуг и их функционирование, а именно: раздела официального сайта «Часто задаваемые вопросы»; технической возможности выражения услуг мнение о качестве Непрерывно повышение уровня предоставления образовательных услуг путем повышения качества образовательной деятельности, улучшения материально-технической базы, кадрового обеспечения.</p>	<p>январь 2022г. февраль март 2022г. февраль 2022г. I квартал 2022 г. постоянно</p>	<p>Мамхетов М.Р., директор Берегтова Г.Х., зам. директора по УВР; Шуков Д.В., ответственный за сайт школы. Берегтова Г.Х., зам. директора по УВР; Шуков Д.В., ответственный за сайт школы. Мальбахова И.Х., зам. директора по ВР; Мамхетов М.Р., директор</p>	<p>Назначено ответственное лицо за проведение независимой оценки качества образования в МКОУ СОШ №11г.Баксана Провести мониторинг удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг Обеспечено на официальном сайте организации информации о дистанционных способах взаимодействия с получателями услуг и их функционирование. Обеспечено на официальном сайте организации информации о дистанционных способах взаимодействия с получателями услуг и их функционирование, а именно: раздела официального сайта «Часто задаваемые вопросы»; технической возможности выражения получателем услуг мнения о качестве Ведется непрерывная работа по повышению уровня предоставления образовательных услуг путем повышения качества образовательной деятельности, улучшения материально-технической базы, кадрового обеспечения.</p>	<p>январь 2022г. февраль- март 2022г. февраль 2022г. январь 2022г.</p>
<p>Информационная работа с получателями образовательных услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым; Проведение родительского всеобщего, родительских собраний;</p>	<p>Информационная работа с получателями образовательных услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым; Проведение родительского всеобщего, родительских собраний;</p>	<p>с 10.01.2022г по 31.12.2022г .</p>	<p>Мамхетов М.Р. – директор СОШ №11 г. Баксана; Берегтова Г.Х. – зам. директора;</p>	<p>Проведен родительский всеобщий, родительское собрание</p>	<p>май 2022г.</p>

	<p>Непрерывно повышать рейтинг предоставляемых образовательных услуг путем повышения качества образовательной деятельности, значительного улучшения материально-технической базы, кадрового обеспечения.</p> <p>Проведение анкетирования родителей (законных представителей) обучающихся в рамках проведения родительских собраний</p>	май 2022 г.	Мальбахова И.Х. - зам. директора по ВР; Шукров Д.В. - ответственный за сайт школы.	100% кадровое обеспечение, анкетирование родителей	май 2022г.
--	--	-------------	--	--	------------

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Прогимназия №1»

I. Открытость и доступность информации об организации

Улучшение показателей критерия «Открытость и доступность информации об организации социальной сферы»	Назначить ответственного за содержание и ведение сайта школы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	февраль 2022г.	Быфова М.С., директор	Назначен ответственный за содержание и ведение сайта школы в информационно-телекоммуникационной	Приказ № 13 от 03.02.2022г
	Провести мониторинг сайта школы. По итогам представить информацию директору школы.	февраль 2022	Закураева М.Х., зам по ВР	Проведен мониторинг сайта школы.	февраль 2022г.

III. Доступность услуг для инвалидов

Не в полной мере созданы условия доступности образовательных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ и доступность здания ОУ и для маломобильных групп населения	Назначить ответственного (главное приказа) за осуществление сопровождения инвалидов в здании учреждения и оказание при этом необходимой ситуационной помощи.	февраль 2022г.	Быфова М.С., директор	Назначен ответственный (главное приказа) за осуществление сопровождения инвалидов в здании учреждения и оказание при этом необходимой ситуационной помощи.	Приказ №6 от 10.01.2022г
	Заключить договор с дефектологом по оказанию при необходимости содействия предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика.	февраль 2022г.	Быфова М.С., директор	Заключен договор с дефектологом по оказанию при необходимости содействия предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика	февраль 2022г.

	Приобретение тактильных указателей для улицы и помещения	август 2022г.	Бифова М.С., директор	Приобретены тактильные указатели на входе в ОУ	август 2022г.
	Приобретение тактильных указателей для улицы и помещения	август 2022г.	Бифова М.С., директор	Приобретены тактильные указатели на входе в ОУ	август 2022г.
IV. Доброжелательность, вежливость работников организации					
Недостаточное проведение мероприятий по профилактике выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС.	Проведение мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС. Тестирование педагогов по выявлению признаков профессионального выгорания	Февраль 2022	Кодлокова М.Б., психолог	Анкетирование педагогов по выявлению признаков профессионального выгорания	09.02.2022г
	Тренинг «Синдром профессионального выгорания»	март 2022	Кодлокова М.Б., психолог	Тренинг «Синдром профессионального выгорания»	16.03.2022г
	100% прохождение курсов повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС.	2022г.	Кушхова З.М., зам.директора по УВР	100 % обучение педагогов по санитарно-просветительской программе «Основы здорового питания» (для детей дошкольного и младшего школьного возраста)	февраль 2022г
	Организация коллективного отдыха работников	июль 2022г	Бифова М.С., директор	Коллективный отдых работников в БО «Баксан»	июль 2022г
	Занятия: «Самооценка и уровень притязаний»	сентябрь 2022г.	Кодлокова М.Б., психолог	Проведено	18.09.2022г
	Тренинг «Профилактика эмоционального выгорания»	ноябрь 2022г.	Кодлокова М.Б., психолог	Тренинг «Профилактика эмоционального выгорания»	28.11.2022г
	100% прохождение курсов повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС.	2022г.	Кушхова З.М., зам.директора по	1 педагог проходит плановые курсы повышения квалификации в ГБУ ДПО «ЦНППМ»	сентябрь 2022г

				УВР	Минпросвещения КБР	
	Организация коллективного отдыха работников	июль 2022г	Бяфова М.С., директор	УВР	Коллективный отдых работников в БО «Баксан»	июль 2022г.
	Занятия: «Самооценка и уровень притязаний»	сентябрь 2022г.	Колдзюкова М.Б., психолог	УВР	Проведено занятие на тему: «Самооценка и уровень притязаний» и обучение педагогов техникам и способам управления своим внутренним состоянием.	сентябрь 2022г
	100% прохождение курсов повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС.	2022г.	Кушхова З.М., зам.директора по УВР	УВР	100% выполнение плана курсового повышения квалификации в ГБУ ДПО «ЦНППМ» Минпросвещения КБР	2022г

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Прогимназия №4»

I. Открытость и доступность информации об организации

Недостаточно систематизирована информация на официальном сайте требованиям к структуре официального сайта ОУ.	1. Назначить ответственного за содержание и ведение сайта школы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет 2. Провести мониторинг сайта школы. По итогам представить информацию директору школы. 3. Внести на сайт учреждения информацию: - о персональном составе - об объеме образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц; - о поступлении финансовых и материальных средств и об их расходовании по итогам финансового года.	февраль 2022г. февраль, сентябрь 2022г. I квартал 2022г.	Гергова А.Б., директор Татарканова А.Р., заместитель директора по УВР Татарканова А.Р., заместитель директора по УВР	Приказом по ОУ назначен ответственный за содержание и ведение сайта школы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет Проведен На сайт учреждения внесена информация: - о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации и опыта работы, в том числе: фамилия, имя, отчество (при наличии) работника; занимаемая должность (должность); преподаваемые дисциплины; ученая степень (при наличии); ученое звание (при наличии); наименование направления подготовки и (или) специальности; данные о повышении квалификации (при наличии); общий стаж работы; стаж работы по специальности;	10.02.2022г февраль- март 2022г
---	---	--	--	--	------------------------------------

	Обеспечить соответствие информации о деятельности организации социальной сферы, размещенной на информационных стендах в помещении организации и на официальном сайте организации в сети «Интернет» перечню информации и требованиям к ней, установленному нормативными правовыми актами.	III квартал 2022г.	Татарханова А.Р.- заместитель директора по УВР Закуралева К.А.- ответственный за сайт	Стенды приведены в соответствие с нормативными актами Ежеквартально проводится мониторинг открытости и доступности информации на сайте ОУ	июль 2022г. ежеквартально
II. Комфортность условий предоставления услуг					
Несоответствие условий оказания образовательных услуг, в том числе комфортности предоставляемых услуг, отмеченных потребностям родителей	Обеспечить на официальном сайте организации информации о дистанционных способах взаимодействия с получателями услуг и их функционирование Провести анкетирование родителей (законных представителей) и обучающихся по вопросам улучшения комфортности ОУ и учесть полученные данные при планировании деятельности учреждения для улучшения комфортности	I квартал 2022г. I квартал 2022г.	Татарханова А.Р.- заместитель директора по УВР Курбанова М.Н.- педагог-психолог	на официальном сайте организации обеспечена информация о дистанционных способах взаимодействия с получателями услуг и их функционирование Проведено анкетирование родителей (законных представителей) и обучающихся по вопросам улучшения комфортности ОУ и учесть полученные данные при планировании деятельности учреждения для улучшения комфортности	февраль 2022г. февраль 2022г.
III. Доступность услуг для инвалидов					
Не в полной мере созданы условия доступности образовательных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ и доступность здания ОУ и для маломобильных групп населения	Условия доступности образовательных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ приведены в соответствии с СП 59.13330.2016 Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения. Актуализированная редакция СНиП 35-01-2001. Назначить ответственного (вздание приказа) за осуществление сопровождения инвалидов в здании учреждения и оказание при этом необходимой ситуационной помощи. Заключить договор с дефектологом по оказанию при необходимости содействия предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика. Обеспечить доступность услуг для инвалидов, наличие в организации условий доступности, позволяющих инвалидам получать услуги наравне с другими: - дублирование для инвалидов по слуху и зрению	февраль 2022г. февраль 2022г. I квартал	Гергова А.Б. – директор Гергова А.Б. – директор Гергова А.Б. – директор	Издан приказ, назначен ответственный за осуществление сопровождения инвалидов в здании учреждения и оказание при этом необходимой ситуационной помощи. Назначен ответственный Обеспечена доступность услуг для инвалидов. Предоставляется дублирование звуковой и зрительной информации, Продублированы надписи знаками, выполненными	февраль 2022г. февраль 2022г. июль 2022г.

	звуковой и зрительной информации; - дублирование надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля;			рельефно-точечным шрифтом Брайля	2022г.
	Обеспечить наличие комфортных условий для предоставления услуг, а именно наличие и пометки навигации внутри организации (разместить на стен Обеспечить доступность услуг для инвалидов.	2 квартал 1 квартал	Гергова А.Б. - директор	Издан приказ, назначен ответственный за осуществление сопровождения инвалидов в здании учреждения и оказание при этом необходимой ситуационной помощи. Входные группы оборудованы пандусами. Выделены стоянки для автотранспортируемых средств инвалидов. Установлены поручни, расширены дверные проемы. Приобретено сменное кресло-коляска. Специально оборудованы санитарно-гигиенических помещений в организации.	апрель 2022г. апрель 2022г.

IV. Добровольность, вежливость работников организации

Не достаточное количество проведение мероприятий по профилактике выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС.	Проведение мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС. Консультации с психологом	ежемесячно	Гергова А.Б., директор, Татарканова А.Р., заместитель директора по УВР Курбанова М.Н.- педагог-психолог	Проведены мероприятия по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС. Консультации с психологом	ежемесячно
	Тренинг «Синдром профессионального выгорания»	февраль 2022г.	Курбанова М.Н. педагог-психолог	Проведен тренинг	февраль 2022г.
Организация коллективного отдыха работников		1 квартал 2022г.	Татарканова А.Р., заместитель директора по		март 2022г

				УВР				январь-февраль 2022г.
	Обеспечение 100% прохождения курсов повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС.	2022г.	Татарканова А.Р.- заместитель директора по УВР	Обеспечено прохождение курсов повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС.				
	Проведение мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС. Консультации с психологом	ежемесячно	Гергова А.Б. - директор, Татарканова А.Р. -заместитель директора по УВР	Проведено тестирование педагогов школы по выявлению признаков профессионального выгорания. Проведен тренинг для педагогов «Профессиональное выгорание и первая помощь».				апрель 2022г. май 2022г.
	Проведение мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС. Обеспечение 100% прохождения курсов повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС.	ежемесячно	Гергова А.Б. директор	Создана комфортная зона отдыха, оборудованную соответствующей мебелью. Выданы интерактивные оформленные коридоров, рекреаций				сентябрь 2022г.
	Проведение тренингов, круглых столов для педагогов	Постоянно	Татарканова А.Р. заместитель директора по УВР	Обеспечено 100% прохождение курсов повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС.				2022г
		Март, сентябрь 2022г	Курбанова М.Н.- педагог-психолог	Проведен тренинг для педагогов «Профессиональное выгорание и первая помощь» и обучение педагогов техникам и способам управления своим внутренним состоянием.				Март, сентябрь 2022г.-