



**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА БАКСАН  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 18

ПОСТАНОВЛЕНЭ № \_\_\_\_\_

БЕГИМ № \_\_\_\_\_

« 19 » 01 2026г.

О внесении изменений в постановление местной администрации городского округа Баксан от 31.10.2022 №1303 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и работников системы образования городского округа Баксан»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 3 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 19 мая 2010 г. № 35-РЗ «Об оплате труда отдельных категорий работников», Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 24 октября 2025г. № 211-ПП « О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кабардино-Балкарской Республики», местная администрация городского округа Баксан,  
п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление местной администрации городского округа Баксан от 31 октября 2022г. №1303 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и работников системы образования городского округа Баксан»;

2. Установить, что:

действие пункта 11 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 августа 2025г.;

действие пунктов 1-10,12 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025г.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава местной администрации  
г.о. Баксан



 Х.Х. Мамхегов

**Изменения,  
которые вносятся в положение об оплате труда  
работников муниципальных образовательных учреждений  
и работников системы образования городского округа Баксан,  
утвержденное постановлением правительства  
от 2026 г. N \_\_\_\_\_**

1. Пункт 2 признать утратившим силу.
2. Абзац второй пункта 17 изложить в следующей редакции:  
"Персональный повышающий коэффициент к размеру оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ устанавливается работнику на определенный период времени в течение соответствующего календарного года с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов."
3. Пункты 18 - 24 признать утратившими силу.
4. В пункте 29 слова "в размере 35 процентов часового оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ, рассчитанного" заменить словами "в определяемом в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации размере в процентах к часовому окладу (должностному окладу) с ПК по ПКГ, рассчитанном".
5. Пункты 33 - 36 изложить в следующей редакции:  
"33. Работникам учреждений устанавливаются также следующие выплаты компенсационного характера к размеру оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ (размеру оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ с учетом фактического объема учебной нагрузки/педагогической работы), связанные с особенностями работы в образовательных учреждениях:  
1) за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития в размере 20 процентов;  
2) специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов в размере 20 процентов;  
3) учителям и другим педагогическим работникам организаций:  
а) за индивидуальное обучение на основании медицинского заключения на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 7 августа 2018 г. N 05-283 "Об обучении лиц, находящихся на домашнем обучении" в размере 20 процентов;  
б) за обучение и воспитание детей-инвалидов, обучающихся посредством дистанционных технологий с привлечением компьютерной техники и средств связи по месту жительства или временного пребывания, в размере 20 процентов;



Исчисление заработной платы учителей по подпунктам "а" и "б" в зависимости от объема их учебной нагрузки и численности обучающихся производится 2 раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий;

4) учителям, воспитателям за работу по адаптированным основным общеобразовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами в условиях инклюзии в общеобразовательных классах, общеразвивающих дошкольных группах вне специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) (за исключением обучающихся по формам обучения, предусмотренным подпунктами "а" - "б" подпункта 3 настоящего пункта) - в размере 5 процентов за каждого обучающегося (воспитанника).

34. Размер выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктами 1 - 3 пункта 33 настоящего Положения, исчисляется путем умножения размера оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ с учетом фактического объема учебной нагрузки/педагогической работы на соответствующий процент выплаты, другим работникам учреждения - путем умножения размера оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ на соответствующий процент выплаты.

Размер выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктом 4 пункта 33 настоящего Положения, исчисляется путем умножения размера оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ с учетом фактического объема учебной нагрузки/педагогической работы по адаптированным основным общеобразовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами в условиях инклюзии в общеобразовательных классах, общеразвивающих дошкольных группах вне специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классов, групп) (за исключением обучающихся по формам обучения, предусмотренным подпунктами "а" и "б" подпункта 3 пункта 33 настоящего Положения) на соответствующий процент выплаты.

35. Педагогическим работникам учреждений за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) за классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах)) - в размере 1375 рублей;

2) учителям (педагогическим работникам, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования) за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки:

по следующим предметам:

русский язык (литература), родной язык (родная литература) - в размере 10 процентов;

математика, информатика, физика - в размере 5 процентов;



по другим предметам, требующим проверки письменных работ, - в размере 2 процентов.

3) учителям начальных классов за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки - в размере 10 процентов.

4) учителям и другим педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями - в размере 5 процентов;

5) учителям, преподавателям, мастерам производственного обучения за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками - в размере 2 процентов;

6) педагогам-библиотекарям за работу с библиотечным фондом учебников в количестве 200 и более экземпляров - в размере 2 процентов;

7) за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательном учреждении педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории "педагог-методист", - в размере 2 процентов;

8) за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательном учреждении педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист", - в размере 10 процентов;

9) за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник", - в размере 10 процентов.

36. Размер выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктами 2 и 3 пункта 35 настоящего Положения, исчисляется путем умножения размера оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ с учетом фактического объема учебной нагрузки/педагогической работы на соответствующий процент выплаты.

Размер выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктами 4 - 9 пункта 35 настоящего Положения, исчисляется путем умножения размера оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ на соответствующий процент выплаты".

6. Пункт 37 признать утратившим силу.

7. Раздел IV изложить в следующей редакции:

"IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений"

42. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

43. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения положением об оплате труда работников учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждений.

Значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, определяются и корректируются исходя из задач, стоящих перед учреждением.

44. При осуществлении выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы следует учитывать:

достижение показателей эффективности деятельности педагогических работников по итогам оценки результативности педагогической деятельности работников и (или) возглавляемых ими подразделений;

осуществление образовательной деятельности;

период адаптации к профессиональной деятельности.

44-1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за достижение показателей эффективности деятельности педагогических работников рекомендуется назначать по итогам оценки результативности образовательной деятельности работников и (или) возглавляемых ими подразделений по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год или за иной период, предусмотренный коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

При этом следует учитывать количественные показатели результативности педагогической деятельности и критерии качества результатов педагогической деятельности.

44-2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

1) за осуществление образовательной деятельности педагогическим работникам учреждений, реализующим программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования, а также основные профессиональные образовательные программы (и основные программы профессионального обучения), в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 3000 рублей в месяц независимо от объема учебной (педагогической) нагрузки;

2) за осуществление образовательной деятельности учителям, преподающим в учреждениях учебные предметы "Физика", "Химия", "Информатика" на условиях внешнего совместительства наряду с преподаванием в других учреждениях по аналогичной должности, специальности, профессии, в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 5000 рублей;

3) специалистам учреждений к размеру оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ (размеру оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ с учетом фактического объема учебной нагрузки/педагогической работы):

работающим в сельских населенных пунктах, - в размере 25 процентов;

работающим в административных центрах районов, - в размере 10 процентов.

44-3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы на период адаптации к профессиональной деятельности устанавливаются молодым специалистам - педагогическим работникам учреждений.

Молодым специалистам - педагогическим работникам учреждения, реализующим программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования, а также основные профессиональные образовательные программы (и основные программы профессионального обучения), производится ежемесячная денежная выплата (далее - выплата молодым специалистам) в течение первых трех лет непрерывной



работы по профессии независимо от объема учебной (педагогической) нагрузки в размере:

1000 рублей в месяц за первый год работы;

2000 рублей за период работы более 1 года и до 2 лет;

3000 рублей за период работы более 2 лет и до 3 лет.

Для целей настоящего Положения молодыми специалистами признаются лица до 35 лет, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу в соответствии с направлением подготовки (полученной специальностью) в течение одного года со дня получения профессионального образования.

44-4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, предусмотренные подпунктом 1 пункта 44-2 и пунктом 44-3 настоящего Положения, производятся только по основному месту работы педагогического работника или по основной должности без учета работы на условиях совмещения, совместительства и расширения зоны обслуживания.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, предусмотренная подпунктом 2 пункта 44-2 настоящего Положения, производится на основании порядка, определенного муниципальным образовательным учреждением городского округа Баксан.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, предусмотренные подпунктом 1 пункта 44-2 и пунктом 44-3 настоящего

Положения:

производятся за фактически отработанное время в сроки, установленные для выплаты заработной платы;

не выплачиваются в период нахождения педагогического работника в отпуске без сохранения заработной платы, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в период прохождения военной службы по призыву;

осуществляются в соответствии с приказом руководителя учреждения.

45. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам за достижения в профессиональной деятельности.

45-1. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

выплаты за наличие ученой степени "доктор наук", "кандидат наук";

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты водителям за классность.

45-2. Выплата за ученую степень "доктор наук", "кандидат наук" устанавливается педагогическим работникам учреждения при осуществлении педагогической деятельности за наличие ученых степеней в размере:

за ученую степень "доктор наук" в размере 20 процентов;

за ученую степень "кандидат наук" в размере 10 процентов.

Выплата за ученую степень "доктор наук", "кандидат наук" устанавливается только в том случае, когда педагогический работник работает непосредственно по той специальности (или смежной специальности), по которой присвоена ученая степень.

При наличии у педагогического работника нескольких степеней, выплата за ученую степень "доктор наук", "кандидат наук" устанавливается по одному из оснований по его выбору.

Размер выплат за ученую степень "доктор наук", "кандидат наук" определяется путем умножения оклада (должностного оклада) педагогического работника с ПК по ПКГ с учетом фактического объема учебной нагрузки/педагогической работы на процент выплаты.

45-3. Положением об оплате труда работников учреждения предусматривается установление педагогическому работнику к размеру оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ с учетом фактического объема учебной нагрузки/педагогической работы выплаты за квалификационную категорию.

Выплата за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры выплат за квалификационную категорию к размеру оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ с учетом фактического объема учебной нагрузки/педагогической работы составляет:

для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, - 20 процентов;

для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 10 процентов.

Выплата за квалификационную категорию устанавливается при выполнении работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория.

Размер выплат за квалификационную категорию определяется путем умножения оклада (должностного оклада) педагогического работника с ПК по ПКГ с учетом фактического объема учебной нагрузки/педагогической работы на процент выплаты.

45-4. Выплата водителям за классность устанавливается водителям автомобилей учреждения.

Размер выплаты водителям за классность составляет:

водителям, имеющим категорию "С", - 15 процентов;

водителям, имеющим категорию "D", - 25 процентов.

Размер выплаты водителям за классность определяется путем умножения оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ на процент выплаты.

45-5. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

при стаже работы свыше 15 лет - 25 процентов.

Размер выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет определяется путем умножения оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ на процент выплаты.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет не устанавливается руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения.

Исчисление стажа, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, производится в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.



46. Изменение размеров выплат производится в следующие сроки:

при увеличении стажа непрерывной работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при награждении государственными наградами Кабардино-Балкарской Республики, предусмотренными Законом Кабардино-Балкарской Республики от 15 июля 1999 г. N 29-РЗ "О государственных наградах Кабардино-Балкарской Республики" - со дня награждения;

при получении водителем категории "С" или "D" - с даты открытия категории "С" или "D" в водительском удостоверении;

при присуждении ученой степени "доктор наук" или "кандидат наук" - со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

47. При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

соответствие результатов труда заранее поставленным на определенный период целям, задачам;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

подготовка призеров олимпиад, конкурсов;

личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности учреждения;

настойчивость и инициатива в достижении поставленных задач, целей, умение достигать результата (поставленной цели, задачи) с наименьшими затратами материальных и денежных средств;

способность принятия управленческих решений в критических ситуациях;

умение положительно воздействовать на коллег и подчиненных личным примером сознательного отношения к делу;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и республиканских целевых программ.

47-1. Вид, размер и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы, период, за который выплачивается премия, конкретизируются в положении об оплате труда работников учреждения. Премия по итогам работы за установленный период выплачивается в пределах фонда оплаты труда



учреждения по соответствующей категории персонала при наличии экономии средств фонда оплаты труда.

Критерии определения размеров выплат стимулирующего характера могут уточняться и конкретизироваться применительно к конкретным должностным обязанностям работников.

В организации одновременно может быть введено несколько видов премий за разные периоды работы

47-2. Размер премии может определяться как в процентах, так и в абсолютном размере".

8. Пункт 48 изложить в следующей редакции:

"48. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников определена приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки".

9. Пункт 60 изложить в следующей редакции:

"60. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей (преподавателей), продолжавшаяся непрерывно в течение не более двух месяцев, оплачивается дополнительно из расчета почасовой оплаты пропорционально фактически выполненному объему учебной нагрузки.

Размер дополнительной оплаты за один час учебной работы при исполнении обязанностей временно отсутствующего педагога (учителя) без освобождения от работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы (оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ) с учетом выплаты за квалификационную категорию на месячную норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленной приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждения, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки".

Если замещение продолжается свыше двух месяцев, то оплата труда педагогического работника производится со дня начала замещения за все часы фактической работы по тарификации".

10. Пункты 75 - 77 изложить в следующей редакции:

" 75. Учреждения формируют единое штатное расписание независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения учреждения.

Штатное расписание учреждения утверждается ее руководителем по согласованию с МКУ «Департаментом образования г.о.Баксан».

76. Персонал учреждения делится на административно-управленческий персонал, основной персонал и вспомогательный персонал.

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся следующие работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения: директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по военно-патриотической и воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной части, главный бухгалтер (бухгалтер), экономист, инспектор по кадрам, заведующий хозяйством, заведующий (начальник) структурным подразделением (ДОУ), заведующий производством (шеф-повар), руководитель образовательного учреждения, реализующей программу дошкольного образования, общеобразовательную программу, образовательную программу дополнительного образования детей, а также работники, перечень которых обозначен в профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений (подпункт 3.4 пункта 3 приложения N 2 к настоящему Положению).

77. К основному персоналу организации (за исключением государственных бюджетных учреждений, осуществляющих иную деятельность) относятся педагогические работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана организация, перечень которых обозначен в профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций (подпункт 3.3 пункта 3 приложения N 2 к настоящему Положению).

К основному персоналу государственных бюджетных учреждений, осуществляющих иную деятельность, относятся педагогические работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана учреждения, перечень которых обозначен в профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных учреждений (подпункт 3.3 пункта 3 приложения N 2 к настоящему Положению), а также заведующий лабораторией. "

11. Приложение N2 изложить в следующей редакции:



**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов  
должностям работников муниципальных образовательных учреждений по  
профессиональным квалификационным группам**

1. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов профессиональных квалификационных групп общетраслевых рабочих:

1.1. Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые профессии рабочих первого уровня"

| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1<br>квалификационный   | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, курьер, рабочий по обслуживанию в бане, рабочий производственных бань, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по уходу за животными, садовник, сестра-хозяйка, сторож, вахтер, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, дворник | 5799                            |
| 2<br>квалификационный   | профессии рабочих, отнесенные к I квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием "старший" (старший по смене)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 5981                            |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" - до 1,8.

1.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"

| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                                                                                                                               | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1 квалификационный      | профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин | 6213                            |
| 2 квалификационный      | профессии, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                                                                 | 6393                            |
| 3 квалификационный      | профессии, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                                                                     | 6699                            |
| 4 квалификационный      | профессии, предусмотренные 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные работы                                                                               | 7258                            |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" - до 1,9.

2. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по общепромышленным должностям служащих:

2.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"



| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                                                                 | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1 квалификационный      | кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, дежурный (по общежитию и др.), специалист в сфере закупок, архивариус, делопроизводитель, комендант, паспортист, экспедитор | 6248                            |
| 2 квалификационный      | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"                                             | 6933                            |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих первого уровня" - до 1,8.

2.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1 квалификационный      | инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник-технолог, художник                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 7022                            |
| 2 квалификационный      | заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством;<br>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший";<br>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория | 7561                            |
| 3 квалификационный      | заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком);<br>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория                                                                                                      | 8013                            |
| 4                       | должности служащих первого                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8444                            |

|                       |                                                                                                                 |      |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| квалификационный      | квалификационного уровня, по которому может устанавливаться производственное должностное наименование "ведущий" |      |
| 5<br>квалификационный | начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской                                                             | 9325 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих второго уровня" - до 2.

2.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1<br>квалификационный   | аналитик, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по охране окружающей среды (эколог), специалист по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, специалист по защите информации, психолог, социолог, экономист, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, юрисконсульт | 7473                            |
| 2<br>квалификационный   | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8013                            |
| 3<br>квалификационный   | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8444                            |
| 4<br>квалификационный   | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 9001                            |



|                       |                                                                                                      |      |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|                       | наименование "ведущий"                                                                               |      |
| 5<br>квалификационный | главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 9542 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" - до 2,1.

2.4. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1<br>квалификационный   | начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела, начальник технического отдела, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник финансового отдела                                                                                                                                                                                                                                          | 9325                            |
| 2<br>квалификационный   | главный диспетчер (механик, сварщик), главный специалист по защите информации (за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя образовательного учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя образовательного учреждения) | 11198                           |
| 3<br>квалификационный   | директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, начальник структурного подразделения (отдела), заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, кабинетом, отрядом)                                                                                                                                                                                                  | 13411                           |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" - до 2,1.

3. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников образования:

3.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|
|                         | секретарь учебной части, помощник воспитателя    | 9370                            |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня" - до 1,6.

3.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                                                                | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1 квалификационный      | младший воспитатель, дежурный по режиму                                                                                                                                         | 9370                            |
| 2 квалификационный      | диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья | 9370                            |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня" - до 1,6.

3.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников образовательных учреждений"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                                                  | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1 квалификационный      | инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 14722                           |



|                       |                                                                                                                                                                                                                                                     |       |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 2<br>квалификационный | инструктор-методист;<br>концертмейстер;<br>педагог дополнительного образования;<br>педагог-организатор;<br>социальный педагог;<br>тренер-преподаватель;<br>советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 15334 |
| 3<br>квалификационный | воспитатель, мастер производственного обучения, методист;<br>педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель                                                               | 15972 |
| 4<br>квалификационный | преподаватель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины", руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)      | 16638 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников образовательных учреждений" - до 1,8.

3.4. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей структурных подразделений"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                                                                                                               | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1<br>квалификационный   | заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной, учебно-производственной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими | 16344                           |

|                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |       |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|                       | программу дошкольного образования,<br>общеобразовательную программу<br>и образовательную программу<br>дополнительного образования<br>детей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |
| 2<br>квалификационный | заведующий (начальник)<br>обособленным структурным<br>подразделением, реализующим<br>программу дошкольного<br>образования,<br>общеобразовательную программу<br>и образовательную программу<br>дополнительного образования<br>детей; начальник (заведующий,<br>директор, руководитель,<br>управляющий): кабинета,<br>лаборатории, отдела, отделения,<br>сектора, учебно-<br>консультационного пункта,<br>учебной (учебно-<br>производственной) мастерской,<br>учебного хозяйства и других<br>структурных подразделений<br>образовательного учреждения<br>(подразделения) начального и<br>среднего профессионального<br>образования, а также учреждения<br>дополнительного<br>профессионального образования и<br>государственных центров системы<br>образования, старший мастер<br>образовательного учреждения<br>(подразделения) начального и/или<br>среднего профессионального<br>образования | 16838 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Должности руководителей структурных подразделений" - до 1,80.

4. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям медицинских и фармацевтических работников:

4.1. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"



| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                             | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1 квалификационный      | инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре                                                                  | 6853                            |
| 2 квалификационный      | лаборант, медицинская сестра диетическая                                                                                                     | 7160                            |
| 3 квалификационный      | медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; зубной техник | 7453                            |
| 4 квалификационный      | зубной врач, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной                                                                 | 7776                            |
| 5 квалификационный      | старшая медицинская сестра                                                                                                                   | 8099                            |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал" - до 2,7.

#### 4.2. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|
| 2 квалификационный      | врачи-специалисты                                | 9423                            |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Врачи и провизоры" - до 3,0.

#### 4.3. Профессиональная квалификационная группа "Специалисты, оказывающие социальные услуги"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|
| 2 квалификационный      | медицинский психолог                             | 9094                            |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Специалисты, оказывающие социальные услуги" - до 3,0.

4.4. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                                       | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1 квалификационный      | заведующий структурным подразделением (лабораторией, кабинетом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета) | 10381                           |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)" - до 3,0.

5. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии:

5.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников, относящиеся к культуре, искусству и кинематографии, среднего звена"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                                                                          | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1 квалификационный      | аккомпаниатор, культорганизатор, организатор экскурсий, руководитель кружка любительского объединения, клуба по интересам | 10801                           |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Должности работников, относящиеся к культуре, искусству и кинематографии, среднего звена" - до 2,2;

5.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников, относящихся к культуре, искусству и кинематографии, ведущего звена"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                           | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1 квалификационный      | главный библиотекарь, библиотекарь, администратор (старший администратор); | 6283                            |



|  |                                                                                                                                                                                       |  |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | <p>методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества;</p> <p>редактор библиотеки, лектор (экскурсовод)</p> |  |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Должности работников, относящиеся к культуре, искусству и кинематографии, ведущего звена" - до 2,6.

5.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии руководящего состава"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Минимальный размер оклада, руб. |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1 квалификационный      | <p>заведующий отделом (сектором) библиотеки;</p> <p>режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер);</p> <p>звукорежиссер;</p> <p>заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, дома народного творчества;</p> <p>кинорежиссер;</p> <p>директор творческого коллектива;</p> <p>режиссер массовых представлений;</p> <p>руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам</p> | 6847                            |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии руководящего состава" - до 2,5.

12. В приложении № 3 к Положению:

1) в наименовании и по тексту слова «повышающего коэффициента» заменить словом «выплаты»;

2) подпункт 1 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«1) время непрерывной работы на любых должностях в учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность, всех форм собственности (далее - образовательные учреждения), в органах исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики в сфере образования, органах местного самоуправления муниципальных районов, городских округов Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющих управление в сфере образования (далее - органы власти);».